



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 53]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 11, 2006/माघ 22, 1927

No. 53]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 11, 2006/MAGHA 22, 1927

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 60(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चीनी निदेशालय, (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक उसका संबंध निदेशक (चीनी तकनीकी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और लोक वितरण विभाग के अधीन शर्करा निदेशालय में निदेशक (शर्करा तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्करा निदेशालय, निदेशक (शर्करा तकनीक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (शर्करा तकनीकी)	01* (2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	12000-375-16500 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
8	9	10
<p>आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी या शर्करा इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधिपत्र सहित रसायन इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या विज्ञान में उपाधि या समतुल्य ।</p> <p>2. सरकार के अधीन या शर्करा उद्योग से संबद्ध किसी संगठन में प्रबंधकीय क्षमता में दस वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	<p>आयु : नहीं ।</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।</p>

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा</p>
11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : 10000-15200/-रु के वेतनमान में का ऐसा उप निदेशक (शर्करा तकनीकी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/ मान्यताप्राप्त अनुराधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों/अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200रु. के या समतुल्य वेतनमान में</p>

376 GS/06-2.

नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (3) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
<p style="text-align: center;">13.</p> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/ सदस्य संघ लोक सेवा आयोग 2. संयुक्त सचिव उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग 3. मुख्य निदेशक (शर्करा) शर्करा निदेशालय <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग 2. मुख्य निदेशक (शर्करा) 	<p style="text-align: center;">14.</p> <p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिलीकरण करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-12018/3/2003-एस ए]

आर. बी. एस. नेगी, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION
(Department of Food and Public Distribution)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 2006

G.S.R. 60(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Sugar (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Director(Sugar Technical); except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director(Sugar Technical) in the Directorate of Sugar under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Director(Sugar Technical) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, --

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Director (Sugar Technical)	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000-375-16500.

Whether selection or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
Selection	<p>Not exceeding 45 years.</p> <p>Note 1 :- Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaval and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In accordance with the schedule provided by UPSC,</p>

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules), 1972. (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits. (8)
No	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree in Chemical Engineering/Technology or Degree in Science with a post-graduate diploma in sugar technology or sugar engineering from a recognized University/Institute or equivalent. 2. Ten years' experience in a managerial capacity under Government or in an Organisation connected with sugar industry. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age: No. Educational qualifications: Yes.	One year for direct recruits.	Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Deputy Director (Sugar Technical) in the pay scale of Rs.10000-15200/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation(including short term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/ Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Semi-Government or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member -- Chairman Union Public Service Commission 2. Joint Secretary -- Member. Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution. Department of Food and Public Distribution 3. Chief Director(Sugar), -- Member. Directorate of Sugar <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary -- Chairman Department of Food and Public Distribution 2. Chief Director(Sugar) -- Member

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract), including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.).

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. A-12018/3/2003-SA]
R. B. S. NEGI, Under Secy.